

UCHWAŁA NR LI/334/22
RADY GMINY GOWOROWO

z dnia 30 sierpnia 2022 r.

w sprawie określania zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Goworowo

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.), art.42 ust.6 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.), Rada Gminy Goworowo uchwała, co następuje :

§ 1.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Goworowo, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela, zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
1.	Dyrektor szkoły liczącej :	
	do 4 oddziałów	12
	od 5-6 oddziałów	10
	od 7-8 oddziałów	8
	od 9-16 oddziałów	5
	17 i więcej oddziałów	3
	Dyrektor przedszkola	12
2.	Wicedyrektor szkoły liczącej:	
	od 12-16 oddziałów	9
	17 i więcej oddziałów	7
3.	Kierownik filii liczącej : :	
	do 4 oddziałów	12
	od 5-6 oddziałów	10
	od 7-8 oddziałów	8
	od 9-16 oddziałów	5

2. Przepisy ust. 1 mają odpowiednio zastosowanie do nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

3. Obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o których mowa w ust. 1 lub 2 stosuje się odpowiednio:

- 1) od pierwszego dnia objęcia stanowiska – w stosunku do dyrektora lub wicedyrektora;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie i przestaje się stosować z końcem miesiąca, w którym nauczyciel przestał pełnić te obowiązki.

§ 2.1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych w liczbie 22 godziny tygodniowo.

2. Nauczycielom przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracującym z grupami obejmującymi dzieci 6 letnie i młodsze, ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć w liczbie 25 godzin tygodniowo.

3. Specjalistom prowadzącym zajęcia korekcyjno - kompensacyjne, gimnastykę korekcyjną rewalidacyjną, socjoterapeutyczne, dydaktyczno - wyrównawcze ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć w liczbie 20 godziny tygodniowo.

§ 3. 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, oblicza się według wzoru:

$$E=(x_1 + x_2):[(x_1 +y_1) + (x_2 :y_2)]$$

gdzie:

E- liczba godzin w etacie,

x₁,x₂ – ilość godzin poszczególnych stanowisk przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacji szkoły,

y₁,y₂ - tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczo-wychowawczych określony dla danych stanowisk.

2. Wymiar, o którym mowa w ust.1 przyjmuje się w pełnych godzinach tak, że godzinę do 0,5 pomija się, a godzinę co najmniej 0,5 przyjmuje się za pełną.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 5. Traci moc uchwała Nr XX/139/12 z dnia 26 czerwca 2012 r. w sprawie określania zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycieli szkół , nie wymienionych w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin dla których organem prowadzącym jest Gmina Goworowo, pedagogów, psychologów i logopedów.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodnicząca Rady Gminy

Krystyna Subczyńska

UZASADNIENIE

W związku z wdrażaniem przez Ministerstwo Edukacji i Nauki standaryzacji zatrudniania w przedszkolach i szkołach m., in. nauczycieli psychologów, pedagogów specjalnych, logopedów od 1 września 2022 r, istnieje potrzeba usystematyzowania pensum specjalistów i dostosowania do przyjętych wymagań. Od 1 września 2022 r. w przedszkolach, szkołach i placówkach będą zatrudniani nauczyciele na stanowisku m.in. pedagoga specjalnego. W związku z tym, że ich pensum będzie ustalane przez organ prowadzący, konieczne jest podjęcie uchwały w tej sprawie. Zgodnie z obowiązującym od 27 maja 2022 r. brzmieniem art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. b Karty Nauczyciela, organ prowadzący szkołę lub placówkę określa tygodniowy wymiar godzin zajęć pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, z tym, że wymiar ten nie może przekraczać 22 godzin. Oznacza to, że organy prowadzące muszą podjąć nowe uchwały w sprawie wysokości pensum ww. specjalistów. Obecnie obowiązujące przepisy prawa miejscowego nie uwzględniają bowiem stanowiska pedagoga specjalnego. Ustawodawca dał również możliwość udzielenia obniżek dyrektorowi z obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych ustawodawca przewidział w przepisie art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela, który stanowi, że dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy lub zwalnia się ich od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w ust. 3, tj. zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz. Powierzenie nauczycielowi funkcji kierowniczej wiąże się niewątpliwie ze zwiększeniem zakresu jego obowiązków. W celu umożliwienia nauczycielowi realizacji dodatkowych zadań wynikających z zajmowanego stanowiska kierowniczego, konieczne jest ograniczenie wobec niego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub zwolnienie z obowiązku pełnienia tych zadań. Kompetencję do ustalenia zasad udzielania i rozmiaru takich obniżek, a także przyznawania zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć przewidziano w przepisie art. 42 ust. 7 pkt 2 Karty Nauczyciela. Zgodnie z przywołanym przepisem organ prowadzący szkołę lub placówkę określa zasady udzielania i rozmiar obniżek, o których mowa w ust. 6 oraz przyznaje zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz. Zgodnie z art. 91d pkt 1 Karty Nauczyciela, w przypadku szkół i placówek prowadzonych

przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 42 ust. 7 tej ustawy wykonuje rada gminy.

Powyższa uchwała została również wysłana do Związku Nauczycielstwa Polskiego i NSZZ „Solidarność” z prośbą o jej zaopiniowanie. Zaopiniowana została pozytywnie.

Mając powyższe na uwadze, pojęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.

Sporządziła:
Kamila Lipka