

ZARZĄDZENIE Nr 87/2022
WÓJTA GMINY GOWOROWO
z dnia 15 listopada 2022r.

w sprawie zmian regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Goworowo.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o pracownikach samorządowych (t.j Dz. U. z 2022r, poz. 530) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 1/2018 Wójta Gminy Goworowo z dnia 9 stycznia 2018 roku w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Goworowo, załącznik Nr 1, Nr 2, Nr 3 i Nr 4 otrzymują brzmienie zgodnie z załącznikami do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Wójt Gminy
Piotr Kosiorek

**WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE PRACOWNIKÓW
ZATRUDNIONYCH W URZEDZIE GMINY GOWOROWO NA UMOWĘ O PRACĘ**

STANOWISKO	WYKSZTAŁACENIE	STAŻ PRACY
stanowiska kierownicze urzędnicze		
Sekretarz Gminy	wyższe	4 lata
Z-ca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	wyższe z zakresu prawa i administracji	5 lat
Kierownik Referatu	Wyższe	3 lata
Stanowiska urzędnicze		
Główny specjalista	wyższe	4 lata
Starszy inspektor	wyższe	4 lata
inspektor	wyższe	3 lata
Podinspektor	wyższe	-
informatyk	średnie	3 lata
Referent	Średnie	2 lata
Młodszy referent	średnie	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi		
Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych prac lub interwencyjnych	wyższe	3 lata
	Średnie	-
Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych prac lub interwencyjnych	średnie	-
Pomoc administracyjna	średnie	-
Opiekun dzieci i młodzieży(w czasie przewozu do i ze szkoły)	podstawowe	-
Robotnik gospodarczy	podstawowe	-
sprzątaczką	Podstawowe	-

Wykaz stanowisk pracowniczych z podziałem na stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze urzędnicze, pomocnicze i obsługi z określeniem minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego.

L p.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego
Stanowiska kierownicze urzędnicze			
	Sekretarz Gminy	XVII	XXII
	Z-ca Kierownik USC	XVI	XIX
	Kierownik referatu	XIII	XIX
Stanowiska urzędnicze			
	Główny specjalista	XII	XIX
	Starszy inspektor	XII	XIX
	Inspektor	XII	XVIII
	Podinspektor	X	XVII
	Informatyk	X	XVII
	Referent	IX	XIV
	Młodszy referent	VIII	XII

Stanowiska pomocnicze i obsługi		
Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych prac lub interwencyjnych	XII	XVI
Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych prac lub interwencyjnych	X	XIII
Pomoc administracyjna	III	XVI
Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	I	X
Robotnik gospodarczy	V	X
Sprzątaczką	III	X

Załącznik nr 3 do Zarządzenie Nr 87/2022
Wójta Gminy Goworowo z dnia 15 listopada 2022r

**WYSOKOŚĆ MIESIĘCZNYCH MAKSYMALNYCH KWOT WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO DLA POSZCZEGÓLNYCH KATEGORII ZASZEREGOWANIA**

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
I	2.700
II	2.750
III	2.800
IV	2.900
V	3.000
VI	3.200
VII	3.500
VIII	4.000
IX	4.500
X	4.700
XI	4.800
XII	4.900
XIII	5.000
XIV	5.200
XV	5.400
XVI	5.700
XVII	6.200
XVIII	6.500
XIX	7.000
XX	7.200
XXI	7.500
XXII	9.000

Kwoty maksymalne dodatku funkcyjnego

Stanowisko	Kwota dodatku
Sekretarz Gminy	do 2.000 zł
Kierownik Referatu	do 1.500 zł