

KLAUZULA INFORMACYJNA DOT. PROCESU REKRUTACJI KANDYDATÓW DO PRACY

Szanowni Państwo zgodnie z art. 13 i 14 RODO¹ informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: Urząd Gminy Goworowo reprezentowany przez Wójta Gminy Goworowo. Siedziba administratora znajduje się w Goworowie przy ul. Ostrołęckiej 21, kod pocztowy 07-440 Goworowo. Administrator przetwarza dane w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego w Urzędzie Gminy Goworowo.
2. **Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, jest nim Pan Piotr Podedworny** Z Inspektorem Ochrony Danych może Pani/Pan skontaktować się we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem swoich danych osobowych, w szczególności w zakresie wykonywania przez Panią/Pana przyznaných Pani/Panu na mocy RODO uprawnień. Z IOD można skontaktować się:
 - 1) wysyłając e-mail na adres: iod@goworowo.pl
 - 2) osobiście w siedzibie administratora.
3. **Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na następujących podstawach:**
 - 1) **art. 6 ust. 1 lit. a) RODO** – w przypadku gdy poda Pani/Pan dane dodatkowe wykraczające poza zakres wskazany w art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy;
 - 2) **art. 6 ust. 1 lit. b) RODO** – w przypadku gdy przygotowana będzie dla Pani/Pana umowa z przyszłym pracodawcą.
 - 3) **art. 6 ust. 1 lit. c) RODO** – w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego zgodnego z przepisami prawa w szczególności z art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy.
4. **Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:**
 - 1) **podmioty, z którymi administrator zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych**, które świadczą dla administratora usługi z zakresu m.in.: doradztwa finansowo-kadrowego, doradztwa prawnego, doradztwa informatycznego;
 - 2) **organy i inne podmioty, w tym podmioty publiczne, uprawnione do uzyskania Pani/Pana danych osobowych** na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa;
 - 3) **użytkownicy biuletynu informacji publicznej**, w którym publikuje się informacje o osobie, która została wybrana w procesie rekrutacyjnym.
5. **Pani/Pana dane osobowe będą udostępniane wyłącznie podmiotom, którym Administrator, na podstawie przepisów prawa ma obowiązek je udostępnić**, w szczególności: policji; sądowi; prokuraturze.
6. **Administrator nie ma zamiaru przekazywać Pani/Pana danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej**, jak również nie będzie wykorzystywać danych do celów innych niż te, dla których zostały pierwotnie zebrane.
7. **Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane:**
 - 1) przez okres trwania rekrutacji oraz po jej zakończeniu nie dłużej jednak niż do 3 miesięcy od dnia zakończenia procesu rekrutacji;
 - 2) przez okres 5 lat – dotyczy tylko i wyłącznie danych kandydata, który został wybrany podczas rekrutacji, a jego dane w postaci imienia i nazwiska oraz miejscowości zostały udostępnione w BIP;

¹ Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

8. Przysługuje Pani/Panu prawo:

- 1) cofnięcia zgody w przypadku podania dodatkowych danych;
- 2) dostępu do danych osobowych;
- 3) do sprostowania danych osobowych;
- 4) do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- 5) do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych.

Wskazane powyżej żądania mogą być wnoszone pisemnie na adres administratora lub na adres e-mail: iod@goworowo.pl

9. W przypadku, gdy Pani/Pana zdaniem przetwarzanie przez Administratora Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy prawa, **ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych**
10. **Podanie przez Panią/Pana danych osobowych z katalogu wymienionego w art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r Kodeks pracy jest niezbędne** w celu przystąpienia do procesu rekrutacyjnego. Podanie dodatkowych danych jest dobrowolne.
11. **W stosunku do Pani/Pana nie będą podejmowane zautomatyzowane decyzje**, w tym decyzje opierające się na profilowaniu.