

**UCHWAŁA NR I/3/24  
RADY GMINY GOWOROWO**

z dnia 7 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia wójta**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024r., poz. 609 t.j.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r., poz.530 t.j.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Goworowo w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9.250 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.150 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, kwocie 3.720 zł

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Gminy

  
**Danuta Domasik**

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (dalej zwanego rozporządzeniem (załącznik nr 1, tabela 1) zakłada dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 10.250,00 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie 3.150,00 zł,
- maksymalny poziom dodatku specjalnego w przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 4.020,00 zł.

–

Zgodnie z wytycznymi zawartymi w ustawie o pracownikach samorządowych (art. 37 ust. 2 i 3):

1) **maksymalne wynagrodzenie** wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658) – tj.  $(11,2 \times 1789,42 \text{ zł}) = \mathbf{20.041,50 \text{ zł}}$

2) **minimalne wynagrodzenie** wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach rozporządzenia, przy czym maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego – tj.  $80 \% \text{ z } 17.420,00 \text{ zł } (10.250,00 \text{ zł} + 3150,00 \text{ zł} + 4020 \text{ zł}) = \mathbf{13.936,00 \text{ zł}}$ .

Podjęcie uchwały o wynagrodzeniu dla wójta jest niezbędne z uwagi na nawiązanie nowego stosunku pracy.

Dotychczasowa uchwała Nr XL/263/21 z dnia 22 listopada 2021 wygasła z mocy prawa z upływem poprzedniej kadencji.

Przygotowała:

Anna Pietras, Skarbnik Gminy